



**PT Ventura Investasi Utama
Laporan Keuangan Keberlanjutan
Tahun 2023**

PT VENTURA INVESTASI UTAMA

Kompleks Mangga Dua Plaza Blok N-2, Jl. Mangga Dua Raya
Jakarta 10730 – Indonesia . P (62-21) 624 0655 . F. (62-21) 624 0645

DAFTAR ISI

A. Strategi Keberlanjutan

B. Ikhtisar Aspek Keberlanjutan

- 1) Aspek Ekonomi
- 2) Aspek Lingkungan Hidup

C. Profil Perusahaan

- 1) Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan
- 2) Profil Perusahaan
- 3) Skala Usaha
 - a. Total Aset dan Total Kewajiban
 - b. Jumlah Karyawan menurut Jenis Kelamin, Jabatan, Usia, Pendidikan dan Status Ketenagakerjaan
 - c. Kepemilikan Saham
 - d. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan
 - e. Keanggotan pada Asosiasi
 - f. Perubahan yang Bersifat Signifikan

D. Penjelasan Direksi

- a. Kebijakan untuk Merespon Tantangan Pemenuhan Strategi Keberlanjutan Penerapan Keuangan Keberlanjutan
- b. Strategi Pencapaian Target

E. Tata Kelola Keberlanjutan

F. Kinerja Keberlanjutan

- 1) Kinerja Ekonomi
- 2) Kinerja Sosial
 - a. Ketenagakerjaan
 - b. Lingkungan Bekerja yang Layak dan Kesejahteraan Karyawan
- 3) Kinerja Lingkungan



2) Aspek Lingkungan Hidup

(dalam jutaan Rp)

Keterangan	2023	2022	2021
Beban Listrik dan Air	17	7	21

Volume Kertas	2023	2022	2021
Lembar	0	0	0
Rp.	14	18	13

C. Profil Perusahaan

1) Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan

PT Ventura Investasi Utama adalah perusahaan modal ventura yang bergerak dalam bidang usaha pembiayaan melalui penyertaan saham modal dan/atau pembiayaan untuk jangka waktu tertentu dalam rangka pengembangan usaha Pasangan Usaha/Debitur.

Perusahaan didirikan tanggal 11 Mei 1994 dengan berpedoman pada visi dan misi serta nilai perusahaan yang telah ditetapkan sebagai berikut :

Visi :

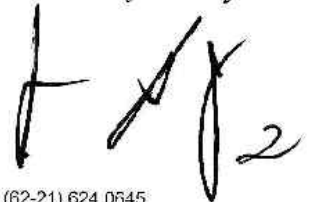
Menjadi perusahaan modal ventura yang sehat dan inovatif untuk mengoptimalkan nilai-nilai Pemangku Kepentingan.

Misi :

Menyediakan dukungan keuangan untuk mengembangkan usaha Pasangan Usaha/Debitur

Nilai :

Passion, Integrity, Creativity, Trustworthy, Teamwork, Commitment, Profitability





2) Profil Perusahaan

Kantor :

Komplek Mangga Dua Plaza Blok N-2
Kel. Mangga Dua Selatan, Kec. Sawah Besar
Jakarta Pusat



Handwritten signature and the number 2.

3) Skala Usaha

a. Total Aset dan Total Kewajiban

(dalam jutaan Rp)

Keterangan	2023	2022	2021
Total Aset (jutaan Rp)	307.629	264.135	222.061
Total Liabilitas (jutaan Rp)	247.826	205.155	165.129

b. Jumlah Karyawan menurut Jenis Kelamin, Jabatan, Usia, Pendidikan dan Status Ketenagakerjaan

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	2023	2022	2021
Pria	9	9	8
Wanita	2	2	2
Total	11	11	10

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Status	2023		2022		2021	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
Karyawan Tetap	7	2	7	2	7	2
Karyawan Kontrak	2	0	2	0	1	0
Total	9	2	9	2	8	2

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan

Status	2023		2022		2021	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
Board of Directors	2	0	2	0	2	0
Deputy General Manager	1	0	1	0	1	0
Manager	0	0	0	0	0	0
Assistant Manager	1	0	1	0	1	0
Supervisor	1	0	1	0	1	0
Staff	4	2	4	2	3	2
Total	9	2	9	2	8	2

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Usia	2023	2022	2021
< 25 – 35 tahun	2	3	3
> 36 – 45 tahun	1	0	0
>46 - 55 tahun	7	7	6
>56 tahun	1	1	1
Total	11	11	10

Handwritten signature and date:
H J
2

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Jenjang Pendidikan	2023	2022	2021
Hingga SMA	4	4	3
Diploma	1	1	1
Strata 1	5	5	5
Strata 2	1	1	1
Total	11	11	10

c. Kepemilikan Saham

Kepemilikan Saham	Jumlah Lembar	Persentase
PT Equity Development Investment	44.310	80,56%
PT Datindo Entrycom	10.690	19,44%

d. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan

- Kegiatan Usaha : a. Penyertaan saham (Equity Participation)
b. Penyertaan melalui pembelian obligasi konversi (Quasi Equity Participation)
c. Pembiayaan melalui pembelian surat utang yang diterbitkan Pasangan Usaha pada tahap rintisan awal (Start Up) dan/atau pengembangan usaha
d. Pembiayaan usaha produktif
- Produk dan Jasa : 1. Fasilitas Pembiayaan Usaha Produktif – Skema Angsuran
2. Fasilitas Pembiayaan Usaha Produktif – Skema Non Angsuran
- Pasar yang Dilayani : a. Penyaluran Fasilitas Pembiayaan Usaha Produktif saat ini lebih banyak menysasar pada segmentasi konsumen untuk usaha menengah ke atas, yang selanjutnya akan diperluas untuk usaha kecil dan menengah (UMKM)
b. Pembiayaan Usaha produktif yang disalurkan banyak di serap oleh berbagai macam bidang usaha seperti perdagangan, industri, property, jasa konstruksi, dan jasa lainnya.





e. Keanggotaan pada Asosiasi

Nama Organisasi	Tujuan	Posisi atau Keterlibatan
AMVESINDO	Wadah keanggotaan lembaga ventura	Anggota

f. Perubahan yang Bersifat Signifikan

Perubahan susunan pemegang saham telah dilakukan sesuai Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa yang dilakukan pada tanggal 20 Juni 2020.

D. Penjelasan Direksi

Terkait dengan laporan Keuangan keberlanjutan, Direksi merespon dengan menyusun laporan Keuangan Keberlanjutan dengan menjelaskan secara rinci program yang akan dilaksanakan oleh perusahaan dan dengan laporan Keuangan Keberlanjutan perusahaan sudah ada rencana untuk melakukan implementasi keuangan keberlanjutan yang diharapkan dapat lebih terarah dan terukur, sehingga dapat mendukung pencapaian tujuan keuangan Keberlanjutan.

PT Ventura Investasi Utama Indonesia sebagai salah satu Perusahaan Modal Ventura mendukung upaya pemerintah Indonesia dan pemangku kepentingan lainnya mengatasi dampak pandemi Covid-19 sebagai prioritas utama, dengan melaksanakan ketentuan yang mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan. Selain itu, selama masa pandemi Perusahaan tetap beroperasi dengan memperhatikan protokol kesehatan.

Laporan Keberlanjutan tahun 2022 ini merupakan media informasi bagi pemangku kepentingan terkait penerapan keuangan keberlanjutan. Penyusunan laporan berdasarkan POJK No. 51/POJK.03/2017.

Penerapan Keuangan Keberlanjutan

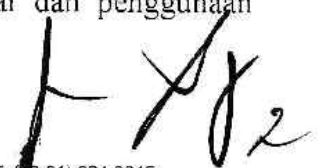
Sesuai program pemerintah untuk mendorong sektor UMKM agar dapat tumbuh dengan baik bagi masyarakat pasca pandemi Covid-19, Perusahaan mendukung program tersebut, karena adanya kebutuhan dan pasar yang sangat besar dan akan terus bertumbuh.

Pelaksanaan program rencana aksi keuangan keberlanjutan tetap berjalan sebagai wujud tanggung jawab sosial Perusahaan. Penggunaan anggaran keuangan keberlanjutan nantinya untuk kegiatan sebagai berikut:

1. Kunjungan ke Panti Asuhan “ karena Kasih “ yang terletak di jalan Danau Agung II No 5, Sunter Agung, Jakarta Utara pada tanggal 29 Nopember 2023.
2. Tetap mendukung program pemerintah dalam bidang kesehatan dan lingkungan hidup.

Dengan melihat kondisi pemanasan global yang terus meningkat antara lain akibat konsumsi manusia yang mempengaruhi lingkungan tidak dapat dihentikan dan sumber air bersih mulai langka, maka harus dilakukan menjaga bumi. Upaya pelestarian bumi yang dilakukan Perusahaan antara lain dengan cara.

1. Hemat kertas, dengan cara mencetak secara bolak-balik dan dokumen yang dicetak hanya yang diperlukan saja, penggunaan dokumen digital ditingkatkan.
2. Hemat listrik, dengan cara mematikan listrik yang tidak dipakai dan penggunaan perangkat elektronik yang hemat listrik dan ramah lingkungan.



Strategi Pencapaian Target

Dalam mendukung terwujudnya keuangan keberlanjutan, Perusahaan menerapkan strategi keberlanjutan yang mengacu pada rencana bisnis. Keberlanjutan merupakan kegiatan yang bertujuan untuk menjaga keseimbangan ekonomi, kinerja lingkungan dan inklusi sosial, sehingga dapat memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan. Perusahaan menilai prospek untuk penyaluran pembiayaan keuangan keberlanjutan masih baik, karena seiring meningkatnya kesadaran berbagai pihak dalam aspek lingkungan dan sosial.

E. Tata Kelola Keberlanjutan

Dalam penerapan aspek keberlanjutan, Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk memastikan keselarasan aspek ekonomi, lingkungan, sosial dan tatakelola. Semua aspek ini dipertimbangkan dalam penyusunan strategi bisnis dan pelaksanaan kegiatan usaha oleh Direksi.

Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris terkait pelaksanaan keuangan keberlanjutan:

1. Memberikan masukan atas evaluasi kinerja keberlanjutan dan/atau Keuangan Keberlanjutan yang disusun oleh Direksi.
2. Menyetujui RAKB yang disusun oleh Direksi.

Dalam pelaksanaan kegiatan usaha Direksi bertanggung jawab untuk memperhatikan keselarasan aspek ekonomi, lingkungan, sosial dan tata kelola dalam menyusun strategi bisnis.

Tugas dan tanggung jawab Direksi terkait pelaksanaan keuangan keberlanjutan:

1. Menyusun RAKB untuk disampaikan kepada OJK dengan persetujuan Dewan Komisaris.
2. Melakukan evaluasi keuangan keberlanjutan secara berkala.

Prosedur identifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan keberlanjutan dilakukan untuk memastikan efektivitas realisasi RAKB. Proses ini dilakukan dengan cara mengkaji ulang realisasi program RAKB dan melakukan revisi atas RAKB, karena pelaksanaan program mengalami kendala selama masa pandemi. Dalam proses pelaksanaan program, Perusahaan melibatkan peran pemangku kepentingan dan memberikan respon atas keterlibatan pemangku kepentingan.



F. Kinerja Keberlanjutan

1. Kinerja Ekonomi

Perbandingan Target dan Kinerja tahun 2023

(dalam jutaan Rp)

Uraian	Proyeksi	Realisasi
<i>Net Interest Margin (NIM)</i>	0%	0%
<i>Return on Asset (ROA)</i>	0.41%	0.30%
<i>Return on Equity (ROE)</i>	1.85%	1.48%
Beban Operasioan terhadap Pendapatan Operasional (BOPO)	97.92%	108.55%
Non Performing Financing (NPF)	0	0
Pendapatan Operasional	24.434	25.973
Laba Bersih	1.028	883

(dalam persen %)

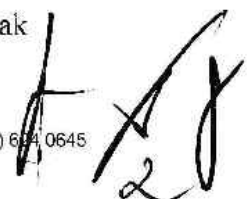
Rasio Kinerja	2023	2022	2021
NPF Bruto	0	0	0
NPF Netto	0	0	0
Rasio Pembiayaan yang Direstrukturasasi	-	-	-
<i>Return On Asset (ROA)</i>	0.30%	0.61%	1.61%
<i>Return on Equity (ROE)</i>	1.48%	2.59%	6.21%
<i>Net Interest Margin (NIM)</i>	0%	0%	0%
Beban Operasional terhadap Pendapatan Operasional (BOPO)	108.55%	102.48%	100.86%

2. Kinerja Sosial

a. Ketenagakerjaan

Keterangan	Satuan	2023	2022	2021
Jumlah Karyawan*)	Orang	0	0	0
Jumlah jam pelatihan karyawan	Jam	6	6	6
Jumlah karyawan yang mendapat pelatihan	Orang	1	1	1

*) Perusahaan tidak memandang latar belakang gender, SARA, maupun hal-hal yang bersifat diskriminatif, memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan; serta memastikan tidak melakukan praktik kerja paksa maupun mempekerjakan tenaga kerja anak



b. Lingkungan Bekerja yang Layak dan kesejahteraan Karyawan

Perusahaan memberikan kesejahteraan karyawan melalui pemenuhan terhadap hak karyawan seperti gaji yang sesuai dengan Upah Minimum Provinsi (UMP), asuransi kesehatan, menjamin ketersediaan lingkungan kerja yang layak seperti ruangan untuk melakukan ibadah, menyediakan ruang pantri, alat deteksi asap, alat pemadam kebakaran, serta memperhatikan keselamatan dan peningkatan kualitas kesehatan kerja karyawan melalui asuransi kesehatan, asuransi kecelakaan dan asuransi kematian, serta menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan.

3. Kinerja Lingkungan

(dalam jutaan Rp)

Keterangan	Satuan	2023	2022	2021
Beban Listrik dan Air	Rp.	17	07	21
Beban Alat Tulis dan Cetakan	Rp.	14	17	29
Beban Transportasi dan Perjalanan	Rp.	44	20	07
Pemakaian Kertas	Lembar	0	0	0
	Rp.	14	18	13



1. Kunjungan ke Panti Asuhan Karena Kasih (Dalam rangka CSR)

